

דיווח כומבי לתקופה 2025



רשת ויקטורי הינה חברה הדוגלת בשוויון הזדמנויות לכלל האוכלוסיות והמגדרים. בתוך כך, החברה מעסיקה כמות שווה של גברים ונשים. הפילוח בדו"ח נעשה על פי סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התש"ו-1996. בקבוצות מסוימות ישנם הבדלים בין נתונים אישיים, תחומי אחריות, אופי התפקיד, גודל הסניף, ותק, חלות צו הרחבה, שעות נוספות, תמריצים על פי ביצוע ועוד, המשליכים על השכר של העובדים. אין בחברה עובדות ועובדים המשולם להם שכר מתחת לשכר המינימום הקבוע בחוק, ולפיכך לא נדרשת השלמה לשכר המינימום. קבוצות השלמה מספר קטן של עובדות ו/או עובדים, אינן נכללות בדו"ח מחשש לפגיעה בפרטיותם.

תאריך הוצאת הדו"ח:
02.08.2026

שם מקום העבודה:
ויקטורי

ענף הפעילות:
מוצרי צריכה, מזון ומשקאות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מחלקה וסניף כאשר בפילוח זה יש 17 קבוצות.

קבוצות פילוח							
8	7	6	5	4	3	2	1
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
- 5.3%	- 4.8%	- 1.5%	- 6.6%	+ 0.8%	- 1.3%	- 4.2%	+ 6.8%
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק							
- 5.3%	- 4.8%	- 17.1%	- 11.2%	---	- 0.5%	0.0%	+ 6.5%
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
---	---	- 6.1%	- 1.8%	---	---	---	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)							
69.7%	81.9%	95.7%	94.9%	92.4%	52.3%	51.7%	66.5%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה							

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששוכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	גברים	נשים	5	גברים	נשים
60.3%	35.7%	66.7%	75.3%		
2	גברים	נשים	6	גברים	נשים
60.0%	68.1%	67.6%	61.4%		
3	גברים	נשים	7	גברים	נשים
53.7%	58.6%	58.1%	75.0%		
4	גברים	נשים	8	גברים	נשים
50.0%	61.5%	52.8%	73.8%		

דיווח כומבי לתקופה 2025



רשת ויקטורי הינה חברה הדוגלת בשוויון הזדמנויות לכלל האוכלוסיות והמגדרים. בתוך כך, החברה מעסיקה כמות שווה של גברים ונשים. הפילוח בדו"ח נעשה על פי סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התש"ו-1996. בקבוצות מסוימות ישנם הבדלים בין נתונים אישיים, תחומי אחריות, אופי התפקיד, גודל הסניף, ותק, חלות צו הרחבה, שעות נוספות, תמריצים על פי ביצוע ועוד, המשליכים על השכר של העובדים. אין בחברה עובדות ועובדים המשולם להם שכר מתחת לשכר המינימום הקבוע בחוק, ולפיכך לא נדרשת השלמה לשכר המינימום. קבוצות הכוללות מספר קטן של עובדות ו/או עובדים, אינן נכללות בדו"ח מחשש לפגיעה בפרטיותם.

תאריך הוצאת הדו"ח:
02.08.2026

שם מקום העבודה:
ויקטורי

ענף הפעילות:
מוצרי צריכה, מזון ומשקאות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מחלקה וסניף כאשר בפילוח זה יש 17 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15	16
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	- 2.1%	+ 2.5%	+ 6.5%	+ 1.3%	- 6.9%	- 1.9%	- 6.3%	- 0.2%
שכר ברוטו	- 2.1%	+ 2.5%	+ 6.5%	+ 1.3%	- 6.9%	- 1.9%	- 6.3%	- 0.2%
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	- 2.5%	+ 2.8%	+ 6.5%	+ 1.1%	- 6.8%	- 1.5%	- 6.5%	+ 0.5%
שכר ברוטו	- 2.5%	+ 2.8%	+ 6.5%	+ 1.1%	- 6.8%	- 1.5%	- 6.5%	+ 0.5%
אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	---	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	---	---	---	---	---	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)								
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	61.4%	55.9%	60.9%	68.4%	70.3%	65.4%	63.2%	60.5%

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששוכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	13	גברים	נשים
61.1%	66.0%		54.9%	75.9%
גברים	נשים	14	גברים	נשים
71.0%	62.1%		66.4%	58.5%
גברים	נשים	15	גברים	נשים
50.0%	68.8%		59.1%	69.3%
גברים	נשים	16	גברים	נשים
63.0%	50.0%		62.0%	67.9%

דיווח כומבי לתקופה 2025



רשת זוירן הינה חברה הדוגלת בשוויון הזדמנויות לכלל האוכלוסיות והמגדרים. בתוך כך, החברה מעסיקה כמות שווה של גברים ונשים. הפילוח בדו"ח נעשה על פי סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התש"ו-1996. בקבוצות מסוימות ישנם הבדלים בין נתונים אישיים, תחומי אחריות, אופי התפקיד, גודל הסניף, ותק, חלות צו הרחבה, שעות נוספות, תמריצים על פי ביצוע ועוד, המשליכים על השכר של העובדים. אין בחברה עובדות ועובדים המשולם להם שכר מתחת לשכר המינימום הקבוע בחוק, ולפיכך לא נדרשת השלמה לשכר המינימום. קבוצות הכוללות מספר קטן של עובדות ו/או עובדים, אינן נכללות בדו"ח מחשש לפגיעה בפרטיותם.

תאריך הוצאת הדו"ח:
02.08.2026

שם מקום העבודה:
זוירן

ענף הפעילות:
מוצרי צריכה, מזון ומשקאות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מחלקה וסניף כאשר בפילוח זה יש 17 קבוצות.

17

קבוצות פילוח

אחוז כערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

+ 2.8%

שכר ברוטו

אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

+ 2.8%

שכר ברוטו

אחוז כערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר ברוטו

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

60.8%

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששוכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

נשים
67.7%

גברים
65.4%

17